АДМИНИСТРАЦИЯ ТОДЖИНСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

                     22  июля   2009г.                                           №206

**О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных**

**учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна**

              В целях реализации постановления Правительства Республики  Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.     Ввести с 1 октября 2009 г. для работников муниципальных учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна новую систему оплаты труда.

2.     Утвердить прилагаемое Положение об оплату труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна.

3.     Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в муниципальном бюджете Тоджинского кожууна на соответствующий финансовый год.

4.     Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Тамдын-оол С.В.

5.     Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания.

 Председатель

администрации                                                        Айыр-Санаа А.Ч.

Утверждено

Постановлением администрации

Тоджинского кожууна

От  22  июля  2009 г. N 205

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных учреждений**

**здравоохранения Тоджинского кожууна**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна (далее - Положение), устанавливает правоотношения в системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения с целью совершенствования организации заработной платы работников и повышения заинтересованности медицинских работников в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами учреждений здравоохранения.

2. Настоящее Положение является основой для разработки руководителями муниципальных учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна (далее - руководители муниципальных учреждений), систем оплаты труда работников учреждений.

Система оплаты труда работников учреждения здравоохранения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Тыва и настоящим Положением.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к их применению в учреждениях;

- использование различных видов поощрительных выплат за высокие результаты и качество выполнения работы преимущественно за счет применения коэффициентов стимулирующего характера, устанавливаемых к базовым ставкам, а также дополнительных выплат за конечные результаты работы;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

4. Вновь устанавливаемые размеры оплаты и условия оплаты труда не могут быть ниже размеров и условий оплаты труда, установленных по состоянию на 31 декабря 2008 г.

5. Учреждения здравоохранения в пределах выделенных финансовых ассигнований самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

6. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором;

фонд оплаты труда - объем финансовых средств, сформированный в учреждении на оплату труда работников с учетом базового фонда оплаты труда, выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов;

базовый фонд оплаты труда - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников учреждения в пределах базового оклада;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

фонд стимулирования - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности, стимулирующего характера, имеет как регулярный, так и разовый характер;

профессиональные квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов и служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

тарификация работы - отнесение видов труда к квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

7. Положение предусматривает оплату труда работников учреждений здравоохранения Тоджинского кожууна на основе порядка формирования окладов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Республики Тыва и настоящим Положением.

8. Учреждения здравоохранения Тоджинского кожууна в пределах заработанных финансовых средств самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера, имея в виду, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов.

9. Отраслевая система оплаты труда предполагает:

- базовый оклад;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

10. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты с применением:

- коэффициента специфики (Ксп);

- коэффициента режима работы (Кр);

- коэффициента специалиста, работающего на селе (Кспл);

- коэффициента за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

11. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты с применением:

- коэффициента сложности (Ксл);

- коэффициента управления (Ку);

- коэффициента стажа (Кст);

- коэффициента дополнительных услуг (Кду);

- коэффициента качества (Ккач);

- коэффициента ученой степени и почетного звания (Куч);

- коэффициента образования (Ко).

2. Коэффициенты компенсационного характера

12. Коэффициент специфики (Ксп) отражает работу с вредными и (или) опасными и иными условиями труда. Коэффициенты специфики работы для различных категорий работников устанавливаются в размере 0,15; 0,25; 0,30; 0,40; 0,60 согласно перечню учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение базовых окладов в связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда (приложение N 1) (далее - Перечень).

13. Работникам учреждений здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, установлена 20-процентная надбавка к окладам (ставкам) за работу в опасных для здоровья условиях труда.

14. За работу на компьютере предусматривается доплата в виде коэффициента специфики в размере от 12 до 24 процентов при условии занятости на компьютере не менее 50 процентов рабочего времени по результатам аттестации рабочего места.

15. Работникам учреждений (подразделений), не предусмотренных Перечнем, привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы оказания медицинской и другой работы в учреждениях (подразделениях), указанных в Перечне, оплата производится за фактически отработанное время с учетом применения коэффициента специфики.

16. Коэффициент режима работы (Кр) учитывает работу специалистов в ночное время, выходные и праздничные дни.

17. Работникам учреждений здравоохранения, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате автотранспортных предприятий и других организаций, доплата за работу в ночное время производится в виде коэффициента режима работы в размере 0,5 часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

18. Оплата труда работников за дежурства в ночное время, в выходные и праздничные дни производится в соответствии с графиком за фактически отработанное время из расчета часовой базовой ставки.

19. Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится в виде коэффициента режима работы в размере 1,0 часовой базовой ставки. Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

20. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

21. Работникам учреждений доплата за работу в выходные и праздничные дни производится в виде коэффициента режима работы в размере не более 1,0 часовой базовой ставки.

22. Коэффициент специалиста, работающего на селе (Кспл), применяется к базовому окладу специалистов, работающих на селе, в размере 0,25.

23. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Коэффициенты стимулирующего характера

22. Коэффициент ученой степени и почетного звания (Куч) применяется к специалистам, имеющим ученую степень, а также к лицам, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Куч     Коэффициент ученой   степени и  почетного  звания | Заслуженный   врач (работник) Российской   Федерации    (Республики   Тыва), Отличник здравоохранения Российской   Федерации | Кандидат   медицинских наук | Народный врач   Российской     Федерации     (Республики Тыва) | Доктор   медицинских наук |
| 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 |

23. Коэффициент уровня образования (Ко) применяется при исчислении к базовому окладу фельдшера, акушерки, помощника эпидемиолога, медицинской сестры с высшим профессиональным образованием в размере 0,1.

24. Коэффициент сложности (Ксл) применяется при исчислении к базовому окладу в зависимости от интенсивности, трудоемкости и работы в условиях ненормированного рабочего дня в учреждениях, дифференцируется в пределах от 0,1 до 1,0.

25. Коэффициент управления (Ку).

Для руководителей учреждений коэффициент управления устанавливается администрацией Тоджинского кожууна по итогам работы.

Заместителям руководителя учреждений, руководителям структурных подразделений, главной медицинской сестре, акушерке, фельдшеру коэффициент управления устанавливается руководителем учреждения.

Старшим фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам коэффициент управления к базовой ставке определяется соответственно установленному коэффициенту управления руководителя данного структурного подразделения.

Коэффициент управления подлежит изменению по результатам подведения итогов выполнения заданий.

Коэффициент управления дифференцируется для руководителей учреждений в пределах от 0,25 до 1,0, для заместителей руководителя, главного бухгалтера от 0,25 до 0,75 в зависимости от установленных заданий в рамках выполнения Программы государственных гарантий оказания жителям Республики Тыва бесплатной медицинской помощи.

Порядок и периодичность оценки деятельности руководителя лечебно-профилактического учреждения утверждается приказом  администрации Тоджинского кожууна.

26. Коэффициент стажа (Кст) применяется при исчислении к базовому окладу в зависимости от стажа работы в учреждениях здравоохранения, дифференцируется в пределах от 0,1 до 0,8 (приложение N 2).

27. Коэффициент дополнительных услуг (Кду) учитывает выполнение дополнительных сверх норм, устанавливаемых нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения, услуг, и рассчитывается к базовому окладу в диапазоне 0,25 - 0,75.

28. Коэффициент качества (Ккач) применяется с учетом оценки критериев качества оказанных медицинских услуг, разработанных и утвержденных в учреждениях, и рассчитывается к базовому окладу в диапазоне 0,1 - 0,5.

29. В пределах фонда оплаты труда могут предусматриваться денежные поощрения по итогам квартала, полугодия, года при условии выполнения количественных и качественных показателей.

30. Нормативным документом, регламентирующим премирование работников, является Положение о премировании, которое утверждается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации.

31. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки деятельности учреждения администрацией Тоджинского кожууна.

4. Порядок и условия определения заработной платы

32. При формировании отраслевой системы оплаты труда к базовому окладу применяются коэффициенты компенсационного характера и коэффициенты стимулирующего характера.

33. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из базового должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

34. Базовый оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с уровнем учреждения (приложение N 3).

35. Компенсационные выплаты для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на общих основаниях.

36. Администрация Тоджинского кожууна  устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, кроме коэффициента стажа и коэффициента ученой степени и почетного звания.

37. Для заместителей и главных бухгалтеров учреждения размеры стимулирующих выплат устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с Положением.

38. Врачам-руководителям учреждений разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 соответствующей специальности с оплатой по коэффициенту дополнительных услуг. Размер коэффициента дополнительных услуг устанавливается приказом Администрации Тоджинского кожууна .

5. Другие вопросы оплаты труда

39. Для врачей и среднего медицинского персонала учреждений могут вводиться дежурства на дому.

40. Время, затраченное на дежурство на дому, как в дневное, так и в ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства.

41. В случае вызова специалиста в учреждение время, затраченное на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета базовой ставки за фактически отработанные часы с учетом переезда.

42. Дежурства согласно утвержденному графику по учреждению оплачиваются за фактически отработанное время, отраженное в табеле подразделения, из расчета базовой ставки. Ночные и праздничные, приходящиеся на дни дежурства, оплачиваются в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

43. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится от базовой ставки по часовой оплате труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Размер коэффициента к базовой ставке |
| Профессор, доктор наук, народный врач | 0,12 |
| Доцент, кандидат наук, заслуженный врач | 0,10 |
| Лица, не имеющие ученой степени | 0,06 |

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем пункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

44. При определении суммы выплат из фонда стимулирования для каждого специалиста рассчитывается сумма коэффициентов стимулирования в зависимости от квалификации работника, специфики работы, сложности, уровня управления, режима работы, качества выполненных медицинских услуг, объема дополнительных услуг.

45. Условия и порядок распределения фонда стимулирования предусматриваются в коллективном договоре.

46. Оценка деятельности главного врача определяется администрацией Тоджинского кожууна ежеквартально согласно представленным отчетам, в соответствии с Положением.

47. Оценка деятельности заместителей главного врача, главного бухгалтера, руководителей подразделений и прочих работников определяется Комиссией учреждения по оценке результатов трудовой деятельности в соответствии с Положением по учреждению и оформляется приказом по учреждению.

Приложение N 1

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников учреждений

здравоохранения Республики Тыва

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**учреждений, подразделений и должностей, работа**

**в которых дает право работникам на выплаты**

**компенсационного характера в связи с опасными**

**для здоровья и особо тяжелыми условиями труда**

I. Учреждения здравоохранения

┌───────────────────────────────────────────────

│          Наименование учреждений, подразделений и должностей

├───────────────────────────────────────────────

│1. Учреждения, подразделения и должности с опасными для здоровья и

│тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение

│базовой ставки с коэффициентом 0,15 процента

├───────────────────────────────────────────────

│1.1. Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные

│подразделения, за исключением указанных в п. 2.15, для больных

│туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми

│и затухающими формами туберкулеза

├───────────────────────────────────────────────

│1.2. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при

│туберкулезных (противотуберкулезных) учреждениях

├───────────────────────────────────────────────

│1.3. Инфекционные больницы, отделения, палаты для инфекционных больных  │и больных, зараженных гельминтами; гельминтологические дневные

│стационары; кабинеты инфекционных заболеваний

├─────────────────────────────────────────────────

│1.4. Детские санатории для больных хронической дизентерией

├─────────────────────────────────────────────────

│1.5. Санатории, отделения (палаты) других учреждений для детей с

│поражением центральной нервной системы с нарушением функции        │опорно-двигательного аппарата

├─────────────────────────────────────────────────

│1.6. Дома ребенка и группы в домах ребенка общего типа для детей:

├─────────────────────────────────────────────────

│- с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами

│туберкулеза;

├─────────────────────────────────────────────────

│- с нарушениями функции опорно-двигательного аппарата и другими

│дефектами физического развития без нарушения психики;

├─────────────────────────────────────────────────

│- с органическим поражением центральной нервной системы, в том числе

│детскими церебральными параличами без нарушения психики;

├─────────────────────────────────────────────────

│- с нарушениями слуха и речи (глухонемых, оглохших, тугоухих);

├─────────────────────────────────────────────────

│- с нарушениями речи (заикающихся, с алалией и другими нарушениями

│речи);

├─────────────────────────────────────────────────

│- с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих)

├─────────────────────────────────────────────────

│1.7. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для онкологических больных

├─────────────────────────────────────────────────

│1.8. Учреждения, отделения, палаты, кабинеты для кожно-венерологических

│больных

├─────────────────────────────────────────────────

│1.9. Хирургические отделения (палаты) всех профилей стационаров,

│в том числе гравитационной хирургии крови

├─────────────────────────────────────────────────

│1.10. Операционные блоки стационаров

├─────────────────────────────────────────────────

│1.11. Отделения (группы, палаты):

├─────────────────────────────────────────────────

│- анестезиологии-реанимации;

├─────────────────────────────────────────────────

│- реанимации и интенсивной терапии (за исключением лаборатории

│(группы), обеспечивающей экспресс-диагностику);

├─────────────────────────────────────────────────

│- гемодиализа, для лечения больных с применением методов гемодиализа,

│гемосорбции, плазмофереза и ультрафильтрации;

├─────────────────────────────────────────────────

│- для новорожденных детей в родильных домах;

├─────────────────────────────────────────────────

│- педиатрические для новорожденных детей;

├─────────────────────────────────────────────────

│- гериатрические для больных с сопутствующими психоневрологическими

│заболеваниями;

├─────────────────────────────────────────────────

│- родовые

├────────────────────────────────────────────────

│1.12. Отделения (палаты), кабинеты для больных с гемобластозами и

│депрессиями кроветворения

├─────────────────────────────────────────────────

│1.13. Отделения (палаты), кабинеты в которых основным методом лечения

│является длительное применение больших доз химиотерапевтических

│препаратов

├─────────────────────────────────────────────────

│1.14. Рентгеновские, радиологические всех профилей и

│рентгенорадиологические отделы, отделения, лаборатории, группы и

│кабинеты; отделения рентгеноударноволнового дистанционного дробления

│камней (ОРУДДК); центры, отделения, кабинеты рентгенохирургических

│методов диагностики и лечения

├─────────────────────────────────────────────────

│1.15. Лаборатории, отделы, отделения при работе с живыми возбудителями

│инфекционных заболеваний (или больными животными); с вирусами,

│вызывающими заболевания; с агрессивными средами и химическими

│реагентами; по исследованию потенциально инфицированных материалов

│(биологических жидкостей и тканей); на микроскопах и полярископах

│с применением токсических иммерсионных жидкостей и иммерсионных   │объективов

├─────────────────────────────────────────────────

│1.16. Барокамеры и кессоны

├─────────────────────────────────────────────────

│1.17. Отделения (кабинеты): ультразвуковой диагностики и

│эндоскопические

├─────────────────────────────────────────────────

│1.18. Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических         │учреждений (подразделений)

├─────────────────────────────────────────────────

│1.19. Подземные: отделения (палаты) учреждений здравоохранения;

│здравпункты, медпункты, в том числе в сооружениях метрополитена

├─────────────────────────────────────────────────

│1.20. Дома сестринского ухода, хосписы

├─────────────────────────────────────────────────

│1.21. Медицинские пункты на вокзалах

├─────────────────────────────────────────────────

│1.22. Должности в учреждениях здравоохранения:

├─────────────────────────────────────────────────

│- врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек;

├─────────────────────────────────────────────────

│- врач-эпидемиолог и помощник врача-эпидемиолога

│лечебно-профилактического учреждения;

├─────────────────────────────────────────────────

│- персонал, предусмотренный в штате корпусов фракционирования белков и

│плазмы крови и в отделениях заготовки крови и ее компонентов станций

│переливания крови исключительно для работы по заготовке и хранению в

│замороженном состоянии компонентов крови и костного мозга;

├─────────────────────────────────────────────────

│- медицинский персонал, работающий на лазерных установках;

├─────────────────────────────────────────────────

│- специалисты, обслуживающие лазерные установки;

├─────────────────────────────────────────────────

│- персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и

│грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для: работы на

│генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее

│10 процедур в смену); обслуживания больных в помещениях сероводородных,

│сернистых и углесероводородных ванн и грязей; отпуска радоновых ванн,

│озокеритовых процедур; работы в грязелечебницах; для подогрева и

│подвозки грязей, приготовления искусственной сероводородной воды;

│постоянного обслуживания помещений сероводородных, сернистых и

│углесероводородных и радоновых ванн; обслуживания и текущего ремонта

│зданий, сооружений и оборудования, приборов физиотерапевтических

│лечебниц (отделений), оборудования подвалов, нагревательных приборов

│ванных зданий, насосных станций, смесителей и резервуаров,

│трубопроводов и оголовок буровых скважин сероводородных, сернистых

│и углесероводородных и радоновых ванн;

├─────────────────────────────────────────────────

│- врач-стоматолог детский, врач-ортодонт и зубной врач детской

│стоматологической поликлиники (отделения, кабинета);

├─────────────────────────────────────────────────

│- медицинский персонал лабораторий (отделов, отделений),

│предусмотренный для постоянной работы по постановке реакции      │иммобилизации бледных трепонем;

├─────────────────────────────────────────────────

│- фармацевтический персонал аптек, кроме занятых исключительно отпуском

│лекарств без рецептов и других товаров аптечного ассортимента;

├─────────────────────────────────────────────────

│- фармацевтический персонал аптечных складов и баз, занятый

│непосредственно расфасовкой и контролем медикаментов;

├─────────────────────────────────────────────────

│- фармацевтический персонал контрольно-аналитических лабораторий,

│непосредственно выполняющий работу по анализу лекарственных средств;

├─────────────────────────────────────────────────

│- медицинский дезинфектор;

├─────────────────────────────────────────────────

│- фасовщицы и санитарки-мойщицы аптечных учреждений

├─────────────────────────────────────────────────

│1.23. Отделы особо опасных инфекций (кроме лабораторий и зоологических

│групп этих отделов) центров Госсанэпиднадзора

├─────────────────────────────────────────────────

│1.24. Отделы (лаборатории, отделения, группы, пункты) центров

│Госсанэпиднадзора

├─────────────────────────────────────────────────

│1.25. Персонал, работающий на персонально электронно-вычислительных

│машинах, с условием работы не менее 50% рабочего времени. Работа,

│которая связана с обязательным предоставлением информации на

│электронном и магнитном носителях

├─────────────────────────────────────────────────

│1.26. Персонал банно-прачечного комплекса, рабочие по ремонту

│помещения (штукатур-маляр)

├─────────────────────────────────────────────────

│2. Учреждения и подразделения с особо опасными для здоровья и

│тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение

│базовой ставки с коэффициентом 0,25

├─────────────────────────────────────────────────

│2.1. Психиатрические (психоневрологические) и наркологические

│учреждения; работники (кроме медицинского персонала) психиатрических

│больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным

│наблюдением

├─────────────────────────────────────────────────

│2.2. Отделение, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц,

│страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические

│отделения, палаты, кабинеты; специализированные приемные отделения

│лечебно-профилактических учреждений, предназначенные для оказания

│медицинской помощи получившим травму в результате острого алкогольного

│отравления или острого алкогольного психоза

├─────────────────────────────────────────────────

│2.3. Специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской

│помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки

│психических больных

├─────────────────────────────────────────────────

│2.4. Лечебно-производственные (трудовые) мастерские при

│психиатрических (психоневрологических) учреждениях, перечисленных

│в п. 2.1

├────────────────────────────────────────────────

│2.5. Подсобные сельские хозяйства при психиатрических

│(психоневрологических) учреждениях здравоохранения, перечисленных

│в п. 2.1

├─────────────────────────────────────────────────

│2.6. Стационары кожно-венерологических диспансеров, подлежащие охране

│силами подразделений милиции

├─────────────────────────────────────────────────

│2.7. Учреждения (отделения, палаты) для больных с поражением спинного

│мозга, сопровождающееся параличом (парезом) нижних (или верхних и

│нижних) конечностей и расстройством функций тазовых органов

├─────────────────────────────────────────────────

│2.8. Лечебно-профилактические учреждения, в том числе санатории, и

│их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением

│центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС)

│с нарушением психики

├────────────────────────────────────────────────

│2.9. Санатории для глухих и слепых

├─────────────────────────────────────────────────

│2.10. Патологоанатомические бюро (отделения, подразделения,

│институты); отделения заготовки (консервации) трупных тканей,

│органов и крови

├────────────────────────────────────────────────

│2.11. Бюро судебно-медицинской экспертизы

├─────────────────────────────────────────────────

│2.12. Барооперационные

├─────────────────────────────────────────────────

│2.13. Отделения (палаты) для:

├─────────────────────────────────────────────────

│- ожоговых больных;

├─────────────────────────────────────────────────

│- больных с острыми отравлениями;

├─────────────────────────────────────────────────

│- неврологические для больных с нарушением мозгового кровообращения;

├─────────────────────────────────────────────────

│- недоношенных детей;

├─────────────────────────────────────────────────

│- лечения больных с хирургическими гнойными заболеваниями и

│осложнениями  всех профилей

├─────────────────────────────────────────────────

│2.14. Лаборатории гипнологии и психопрофилактики клиник

│научно-исследовательских институтов, центров

├────────────────────────────────────────────────

│2.15. Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения

│(больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных

├─────────────────────────────────────────────────

│2.16. Персонал госпиталей и отделений для ветеранов войн и лиц,

│приравненных к ним по льготам

├────────────────────────────────────────────────

│2.17. Врачи и средний медицинский персонал участковой службы

│противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений

│(подразделений)

├─────────────────────────────────────────────────

│2.18. Противочумные учреждения

├─────────────────────────────────────────────────

│2.19. Лаборатории и зоологические группы отделов особо опасных

│инфекций  центров Госсанэпиднадзора

├─────────────────────────────────────────────────

│2.20. Персонал лабораторий (отделений, групп) центров

│Госсанэпиднадзора, работающий на аппаратах с открытой ртутью,

│в том числе занятых обслуживанием полярографов

├─────────────────────────────────────────────────

Примечания к разделу I Перечня:

1. Работникам, занятым на работах с разными условиями вредности или опасности, предусмотренными пп. 1 и 2 Перечня, базовая ставка повышается на коэффициент 0,30.

2. Рабочим, служащим, занятым на работах с тяжелыми, опасными условиями труда, устанавливаются повышающие коэффициенты от 0,12 - 0,24 к окладу по результатам аттестации рабочего места. Указанные коэффициенты устанавливаются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Перечень конкретных должностей и коэффициент устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным комитетом.

3. В соответствии с Законом Республики Тыва от 31 декабря 1996 г. N 696 "О противотуберкулезной помощи и защите населения от туберкулеза" дополнительно медицинским и другим работникам учреждений здравоохранения, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза, устанавливается доплата в размере не менее 25 процентов должностного оклада (месячной тарифной ставки).

II. Учреждения образования и социальной защиты населения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их        подразделений | Наименование должностей | |
| 1. Учреждения, структурные подразделения и должности с опасными для  здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на  повышение базовой ставки с коэффициентом 0,15 | | |
| 1.1. Детские ясли, группы в детских яслях, яслях-садах для детей: | | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала |
| - с туберкулезной независимо от  их интоксикацией, малыми и                                                                                  наименования затихающими формами  туберкулеза; | |  |
| - с нарушениями функции  опорно-двигательного аппарата и  другими дефектами физического  развития без нарушения психики; | |  |
| - с органическим поражением  центральной нервной системы, в том  числе детскими церебральными  параличами без нарушения психики; |  | |
| - с нарушениями слуха и речи  (глухонемых, оглохших, тугоухих); |  | |
| - с нарушениями речи (заикающихся,  с алалией и другими нарушениями  речи); |  | |
| - с нарушениями зрения  (слепых, слабовидящих) |  | |
| 1.2. Санаторные школы-интернаты,  лесные школы, детские ясли-сады,     детские сады, детские дома для       больных туберкулезом | Должности врачей, среднего и  младшего медицинского персонала независимо от их наименования | |
| 1.3. Школы-интернаты, детские ясли, ясли-сады для детей с дефектами      слуха и речи, учебные заведения ПТО  по подготовке рабочих из числа  глухонемых | Должности врачей, среднего и  младшего медицинского персонала независимо от их наименования | |
| 1.4. Школы, школы-интернаты,                                          санаторно-лесные школы, детские  сады, ясли-сады для детей с  поражением ЦНС с нарушением функции  опорно-двигательного аппарата |  | |
| 1.5. Детские дома для слепоглухонемых детей и детей с дефектами слуха и речи; дома-интернаты для глухих и слепых; центр реабилитации глухонемых детей | Должности врачей (независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят), среднего и младшего медицинского персонала, независимо от их наименования; библиотечных и клубных работников; профессии рабочих | |
| 1.6. Учреждения и организации социальной защиты населения и их структурных подразделений | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных, независимо от подчиненности учреждения, в штате которого они состоят; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений | |
| 1.7. Учреждения социальной защиты населения | Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы | |
|  |  |  |

Приложение N 2

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников учреждений

здравоохранения Тоджинского кожууна

**ПОРЯДОК**

**определения коэффициента стажа за продолжительность**

**непрерывной работы в учреждениях здравоохранения**

**Тоджинского кожууна**

1. Коэффициент стажа в размере 0,30 за первые три года и по 0,25 за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80:

- старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных, гематологических бригад;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплаты распространяются на часовые ставки врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации), для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда;

- за врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов и постоянно действующих передвижных медицинских отрядов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Коэффициент стажа в размере 0,30 за первые три года и по 0,15 - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,60:

- врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц и амбулаторий, в том числе линейных, домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности;

- среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

- заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

- фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

- врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

- врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- врачам, в том числе председателям и главным экспертам, врачебно-трудовых экспертных комиссий;

- врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения.

3. Коэффициент стажа в размере 0,30 за первые три года и 0,10 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,40:

- врачам-терапевтам цеховых врачебных участков, среднему медицинскому персоналу цеховых врачебных участков и домов сестринского ухода.

4. Коэффициент стажа в размере 0,20 за первые три года и 0,10 за последующие два года непрерывной работы, но не выше 0,30:

- всем работникам учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, кроме работников, получающих коэффициент стажа по основаниям, предусмотренным п. 1 - 3 приложения.

5. Выплаты выплачиваются по основной должности исходя из базового оклада без учета коэффициента специфики, других выплат и повышений.

6. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавок:

в стаж работы засчитывается.

работникам, предусмотренным в п. 1 - 3 приложения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по договорам гражданско-правового характера на условиях совместительства в указанных учреждениях;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по договорам гражданско-правового характера на условиях совместительства в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплат коэффициента стажа за продолжительность непрерывной работы в размерах до 0,40; 0,60 и до 0,80, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю "Лепра" взаимно засчитывается.

Работникам, предусмотренным в п. 4 приложения:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по договорам гражданско-правового характера на условиях совместительства на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от ведомственной подчиненности, социальной защиты населения и Госсанэпиднадзора;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля на условиях, предусмотренных постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 г. N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения";

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по договорам гражданско-правового характера, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения не превысил 1 года;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

Работникам, предусмотренным в пунктах 1 - 4 приложения, при условии, если ниже перечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Работникам, предусмотренным в пунктах 1 - 4 приложения, без каких-либо условий и ограничений:

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

7. Стаж работы сохраняется:

При поступлении на работу в учреждения здравоохранения и социальной защиты населения, при отсутствии во время перерыва другой работы.

Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения и социальной защиты населения;

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пунктах 1 - 4 приложения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений), осуществляющих функции учреждений здравоохранения, независимо от форм собственности, созданных в результате реорганизации учреждений здравоохранения, если работник находился в штате указанного учреждения здравоохранения до его реорганизации.

Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения и должностей, указанных в пунктах 1 - 4 приложения, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

          - после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных в подпунктах 1 - 4 приложения.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником.

Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, не считая времени переезда.

Не позднее шести месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Не позднее одного года:

- со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях), должностях, перечисленных в пунктах 1 - 4 приложения.

Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях (подразделениях) и должностях, перечисленных в пунктах 1 - 4 приложения:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- получающим пособие по безработице, стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости, принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений, подразделений, должностей, перечисленных в пунктах 1 - 4 приложения, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в учреждениях, предприятиях и организациях системы здравоохранения (кафедрах вузах, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях;

- отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях здравоохранения. Выплаты за время отбывания наказания не производятся и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

Перерывы в работе, предусмотренные пунктами 3, 4 приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

В стаж работы не засчитывается и прерывает его:

- время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем приложении.

--------------------------------

- Указ Президента Российской Федерации от 13 мая 1992 г. N 508 "О дополнительных мерах по стимулированию труда работников здравоохранения" (Ведомости съезда народных депутатов Российской Федерации, 1992 г., N 20, ст. 1133);

- постановление Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 8 октября 1993 г. N 1002 "О некоторых вопросах оплаты труда работников здравоохранения" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации 1993 г., N 10, ст. 3930);

- постановление Правительства Российской Федерации от 28 февраля 1996 г. N 213 "О надбавках за продолжительность непрерывной работы медицинским работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях здравоохранения и социальной защиты населения" (Собрание законодательства Российской Федерации 1996 г. N 10, ст. 953);

- постановление Правительства Российской Федерации от 3 апреля 1996 г. N 391 "О порядке установления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации 1996 г. N 15, ст. 1629).

Приложение N 3

к Положению об отраслевой системе

оплаты труда работников учреждений

здравоохранения Тоджинского кожууна

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ**

Должностные оклады работников здравоохранения установлены по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", и в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками по должностям работников здравоохранения Российской Федерации.

2.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования       к квалификации | Должностной  оклад,    рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 2.1.1. | Санитарка, санитарка (мойщица), санитарка      палатная, санитарка-уборщица,                  санитарка-буфетчица |  |
|  | Начальное общее образование и индивидуальное   обучение не менее 3 месяцев без предъявления   требований к стажу работы | 2331 |
| Начальное общее образование, индивидуальное    обучение не менее 3 месяцев и стаж работы по   профилю не менее 2 лет | 2356 |
| 2.1.2. | Младшая медицинская сестра по уходу за         больными |  |
|  | Среднее (полное) общее образование и           дополнительная подготовка на курсах младших    медицинских сестер по уходу за больными без    предъявления требования к стажу работы | 2356 |
| Среднее (полное) общее образование,            дополнительная подготовка на курсах младших    медицинских сестер по уходу за больными и      стаж работы по профилю не менее 2 лет | 2376 |
| 2.1.3. | Сестра-хозяйка |  |
|  | Среднее (полное) общее образование и           дополнительная подготовка по специальной       программе без предъявления требований к        стажу работы | 2356 |
| Среднее (полное) общее образование,            дополнительная подготовка по специальной       программе и стаж работы по профилю не          менее 2 лет | 2376 |
| 2.1.4. | Фасовщица |  |
|  | Среднее (полное) общее образование и           специальная подготовка не менее 3 месяцев      без предъявления требований к стажу работы | 2356 |
| Среднее фармацевтическое образование без       предъявления требований к стажу работы         или среднее (полное) общее образование,        специальная подготовка и стаж работы           по профилю не менее 3 лет | 2376 |

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 2.2.1. | Гигиенист стоматологический |  |
|  | Среднее медицинское образование по  специальности "Стоматология   профилактическая» |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.2. | Инструктор дезинфектор |  |
|  | Среднее медицинское образование и дополнительная подготовка на курсах дезинструкторов: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.3. | Инструктор по гигиеническому воспитанию |  |
|  | Среднее медицинское образование и специальная подготовка по специальности «Гигиеническое воспитание» |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.4. | Инструктор по лечебной физкультуре |  |
|  | Среднее медицинское образование и или среднее физкультурное образование: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.5. | Медицинский статистик |  |
|  | Среднее медицинское образование: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2550 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 2797 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 3286 |
| 2.2.5. | Инструктор по трудовой терапии |  |
|  | Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы | 2501 |
|  | Среднее медицинское образование и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по профилю выполняемой работы и стаж работы не менее 2 лет | 2550 |
| 2.2.7. | Медицинский сестра стерилизационной |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | не имеющая квалификационной категории | 2797 |
|  | имеющая II квалификационную категорию | 2992 |
|  | имеющая I квалификационную категорию | 3286 |
|  | имеющая высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.8. | Младший фармацевт |  |
|  | Среднее фармацевтическое образование без предъявления к стажу работы | 2376 |
|  | Среднее фармацевтическое образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 2501 |
| 2.2.9. | Медицинский дезинфектор, медицинский регистратор |  |
|  | Среднее (полное) общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы | 2376 |
|  | Среднее медицинское образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет | 2501 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2.2.10. | Помощник врача-эпидемиолога, слухопротезист |  |
|  | Среднее медицинское образование |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.11. | Лаборант |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Лабораторное дело» |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.12. | Рентгенолаборант |  |
|  | Среднее медицинское образование: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.13. | Медицинская сестра диетическая |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2797 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 2992 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3605 |
|  | 3 квалификационный уровень: |  |
| 2.2.14. | Медицинская сестра (поликлинических приемов, участковая, кабинета эндоскопии, по физиотерапии, функциональной диагностики) |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 2797 |
|  | медицинская сестра,  имеющая II квалификационную категорию | 2992 |
|  | медицинская сестра,  имеющая I квалификационную категорию | 3286 |
|  | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 3605 |
| 2.2.15. | Медицинская сестра палатная (постовая) приемного отделения (приемного покоя), по массажу, медсестра врача общей практики |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 3286 |
|  | медицинская сестра,  имеющая II квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра,  имеющая I квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.16. | Зубной техник |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Стоматология ортопедическая»: |  |
|  | имеющий III квалификационную категорию | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.17. | Медицинский лабораторный техник |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Лабораторное дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.18. | Фармацевт |  |
|  | Среднее фармацевтическое образование: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.19. | Медицинский оптик-оптометрист |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Медицинская оптика» (повышенный уровень): |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
|  | 4 квалификационный уровень |  |
| 2.2.19. | Акушерка |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.20. | Фельдшер |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.21. | Медицинская сестра: анестезист, операционная, процедурной, перевязочной |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 3286 |
|  | медицинская сестра,  имеющая II квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра,  имеющая I квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 3948 |
| 2.2.22. | Зубной врач |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Зубоврачебное дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.23. | Фельдшер-лаборант |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Лаборатоное дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 2992 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 3948 |
|  | 5 квалификационный уровень |  |
| 2.2.24. | Старший фармацевт |  |
|  | Среднее фармацевтическое образование |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.25. | Старшая акушерка |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Акушерское дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.26. | Старший фельдшер |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.27. | Старшие: медицинские сестры, отнесенные к 3-у квалификационному уровню |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 3286 |
|  | медицинская сестра,  имеющая II квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра,  имеющая I квалификационную категорию | 3948 |
|  | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.28. | Старшие: медицинская сестра-анестезист, операционная медицинская сестра, медсестра процедурной, медсестра перевязочной |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело»: |  |
|  | медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории | 3286 |
|  | медицинская сестра,  имеющая II квалификационную категорию | 3605 |
|  | медицинская сестра,  имеющая I квалификационную категорию | 3948 |
|  | медицинская сестра, имеющая высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.29. | Старший зубной техник |  |
|  | Среднее медицинское образование по специальности «Стоматология ортопедическая»: |  |
|  | имеющий III квалификационную категорию | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |
| 2.2.30. | Заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения |  |
|  | Не имеющий квалификационной категории | 3286 |
|  | Имеющий II квалификационную категорию | 3605 |
|  | Имеющий I квалификационную категорию | 3948 |
|  | Имеющий высшую квалификационную категорию | 4189 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования      к квалификации | Должностной  оклад,    рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 2.3.1. | Врач-интерн |  |
|  | Высшее медицинское образование без            предъявления требований к стажу работы | 3286 |
| 2.3.2. | Врач-специалист (стажер), имеющий перерыв     в работе |  |
|  | Высшее медицинское образование и документ     о присвоении звания врача-специалиста | 3605 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2.3.3. | Врач-специалист (кроме врачей-специалистов,   отнесенных к 3 - 4 квалификационным уровням) |  |
|  | Высшее медицинское образование и документ     о присвоении звания врача-специалиста: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 3948 |
| врач-специалист, имеющий II квалификационную  категорию | 4189 |
| врач-специалист, имеющий I квалификационную   категорию | 4526 |
| врач-специалист, имеющий высшую               квалификационную категорию | 4864 |
| 2.3.4. | Провизор-технолог, провизор-аналитик: |  |
|  | Высшее фармацевтическое образование |  |
| не имеющий квалификационной категории | 3948 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4189 |
| имеющий I квалификационную категорию | 4526 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 4864 |
|  | 3 квалификационный уровень: |  |
| 2.3.5. | Врач-специалист стационарных подразделений    лечебно-профилактических учреждений           (кроме врачей-специалистов, отнесенных        к 4-у квалификационному уровню) |  |
|  | Высшее медицинское образование и документ     о присвоении звания врача-специалиста: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 3948 |
| врач-специалист, имеющий II квалификационную  категорию | 4189 |
| врач-специалист, имеющий I квалификационную   категорию | 4526 |
| врач-специалист, имеющий высшую               квалификационную категорию | 4864 |
|  | 4 квалификационный уровень: |  |
| 2.3.6. | Врач-специалист хирургического                профиля, оперирующий в стационарах            лечебно-профилактических учреждений |  |
|  | Высшее медицинское образование и документ     о присвоении звания врача-специалиста: |  |
| врач-специалист, не имеющий квалификационной  категории | 4189 |
| врач-специалист, имеющий II квалификационную  категорию | 4526 |
| врач-специалист, имеющий I квалификационную   категорию | 4864 |
| врач-специалист, имеющий высшую               квалификационную категорию | 5153 |
| 2.3.7. | Старшие: провизор, провизор-аналитик,         провизор-технолог, провизор-технолог и        аналитик, провизор контрольно-аналитической   лаборатории, центра по контролю качества      лекарственных средств, по информационной      работе |  |
|  | Высшее фармацевтическое образование: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4526 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий I квалификационную категорию | 5153 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5531 |

2.3.8. Подпункт 2.3.6 распространяется на:

2.3.8.1. Врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, отделений экстренной и планово-консультативной помощи;

2.3.8.2. Врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения; рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-психиатрических экспертов, врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

2.3.8.3. Врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

2.3.8.4. На врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования      к квалификации | Должностной  оклад,    рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 2.4.1. | Заведующий структурным подразделением         (отделом, отделением, лабораторией,  кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела,  отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) из числа врачебного и фармацевтического персонала, отнесенных  ко 2-у квалификационному уровню |  |
|  | при наличии в подразделении до 6 врачебных    или провизорских должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4189 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4526 |
| имеющий I квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5153 |
| при наличии в подразделении 7 и более         врачебных или провизорских должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4526 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий I квалификационную категорию | 5153 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5531 |
| 2.4.2. | Заведующий структурным подразделением         (отделом, отделением, лабораторией,           кабинетом, отрядом и др.), начальник          структурного подразделения (отдела,           отделения, лаборатории, кабинета,             отряда и др.) из числа врачебного и           фармацевтического персонала, отнесенных       к 3-у квалификационному уровню |  |
|  | при наличии в подразделении до 6 врачебных    или провизорских должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4189 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4526 |
| имеющий I квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5153 |
| при наличии в подразделении 7 и более         врачебных или провизорских должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4526 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий I квалификационную категорию | 5153 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5531 |
|  | 2 квалификационный уровень: |  |
| 2.4.3. | Заведующий отделением хирургического профиля  стационаров - врач-специалист, отнесенный     к 4-у квалификационному уровню |  |
|  | при наличии в подразделении до 6 врачебных    должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4526 |
| имеющий II квалификационную категорию | 4864 |
| имеющий I квалификационную категорию | 5153 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5531 |
| при наличии в подразделении 7 и более         врачебных должностей: |  |
| не имеющий квалификационной категории | 4864 |
| имеющий II квалификационную категорию | 5153 |
| имеющий I квалификационную категорию | 5531 |
| имеющий высшую квалификационную категорию | 5957 |

2.4.4. Пункт 2.4.1 распространяется на:

2.4.4.1. Руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 2-му уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры".

2.4.5. Пункт 2.4.2 распространяется на:

2.4.5.1. Руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других структурных подразделений из числа врачебного и фармацевтического персонала, относящихся ко 3-му уровню профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры";

2.4.5.2. Руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения.

2.5. Специалисты с высшим профессиональным образованием

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требование к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень |  |
| 2.5.1. | Медицинский психолог |  |
|  | Высшее психологическое образование и дополнительное образование по психологии: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 3948 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4189 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 4526 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 4864 |
| 2.5.2. | Биолог |  |
|  | Высшее профессиональное образование по специальности «Биология»: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории, в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей | 3948 |
|  | имеющий II квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей | 4189 |
|  | имеющий I квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей | 4526 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию, в лечебно-профилактических учреждениях, отнесенных к 1 группе по оплате труда руководителей | 4864 |
| 2.5.4. | Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений |  |
|  | Высшее физико-техническое образование: |  |
|  | не имеющий квалификационной категории, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей | 3605 |
|  | имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группе по оплате труда руководителей | 3948 |
|  | эксперт-физик, не имеющий  квалификационной категории, в  учреждении здравоохранения, отнесенном  к I группе по оплате труда руководителей |  |
|  | имеющий 1 квалификационную категорию, в  учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группе по оплате труда руководителей | 4189 |
|  | эксперт-физик,  имеющий II квалификационную категорию, в  учреждении здравоохранения, отнесенном  к I группе по оплате труда руководителей |  |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию, в  учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группе по оплате труда руководителей | 4526 |
|  | эксперт-физик,  имеющий I квалификационную категорию, в  учреждении здравоохранения, отнесенном  к I группе по оплате труда руководителей |  |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию, в  учреждении здравоохранения, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей | 4864 |
| 2.5.5. | Инструктор-методист по лечебной физкультуре |  |
|  | Высшее физкультурное образование с дополнительной подготовкой по лечебной физкультуре и массажу: |  |
|  | стаж работы по профилю не менее 3 лет | 3286 |
|  | стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 3 лет или стаж работы по профилю не менее 5 лет | 3605 |
|  | стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 5 лет | 3948 |
|  | стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 7 лет | 4189 |
|  | стаж работы в должности инструктора-методиста по лечебной физкультуре не менее 10 лет | 4526 |
| 2.5.6. | Химик-эксперт учреждения здравоохранения |  |
|  | Высшее профессиональное образование (по направлению подготовки «Химия», «Химическая технология и биотехнология») и дополнительная подготовка по вопросам санитарно-гигиенических лабораторных исследований: |  |
|  | стаж работы по специальности не менее 3 лет | 3286 |
|  | стаж работы по специальности не менее 3 лет | 3605 |
|  | стаж работы в должности химика-эксперта учреждения здравоохранения, не имеющего квалификационной категории, не менее 3 лет | 3948 |
|  | химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда руководителей | 4189 |
|  | химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий I квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда, или имеющий II квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 4526 |
|  | химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных ко II-IV группам по оплате труда, или имеющий Iквалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 4864 |
|  | химик-эксперт учреждения здравоохранения, имеющий высшую квалификационную категорию, в учреждениях здравоохранения, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей | 5153 |

2.6. Персонал образовательных учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования      к квалификации | Должностной  оклад,    рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень: |  |
| 2.6.1. | Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед |  |
|  | высшее дефектологическое образование без      предъявления требований к стажу работы | 3286 |
| высшее дефектологическое образование и стаж   педагогической работы от 2 до 5 лет | 3605 |
| высшее дефектологическое образование и стаж   педагогической работы либо стаж работы в      психолого-медико-педагогической консультации  от 5 до 10 лет | 3948 |
| высшее дефектологическое образование и стаж   педагогической работы либо стаж работы в      психолого-медико-педагогической консультации  более 10 лет | 4189 |
| высшее дефектологическое образование и стаж   педагогической работы выше 20 лет или II      квалификационная категория | 4526 |
| I квалификационная категория | 4864 |
| высшая квалификационная категория | 5153 |
| 2.6.2. | Руководитель физического воспитания |  |
|  | среднее профессиональное образование без      предъявления требований к стажу работы | 3286 |
| высшее профессиональное образование без       предъявления требований к стажу работы или    среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы от 2 до 5 лет | 3605 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 2 до 5 лет или       среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы свыше 5 лет | 3948 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической  работы свыше 5 лет | 4189 |
| II квалификационная категория | 4526 |
| I квалификационная категория | 4864 |
| высшая квалификационная категория | 5153 |
| 2.6.3. | Инструктор по труду |  |
|  | среднее профессиональное образование без      предъявления требований к стажу работы или    среднее (полное) общее образование,           специальная подготовка и стаж работы          по профилю не менее 3 лет | 2797 |
| высшее профессиональное образование без       предъявления требований к стажу работы или    среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы от 2 до 5 лет | 3286 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 2 до 5 лет или       среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы от 5 до 10 лет | 3605 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 5 до 10 лет или      среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы свыше 10 лет | 3948 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы свыше 10 лет или II     квалификационная категория | 4189 |
| I квалификационная категория | 4526 |
| высшая квалификационная категория | 4864 |
| 2.6.4. | Воспитатель (включая старшего) |  |
|  | среднее профессиональное образование без      предъявления требований к стажу работы | 2992 |
| высшее профессиональное образование без       предъявления требований к стажу работы или    среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы от 2 до 5 лет | 3286 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 2 до 5 лет или       среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы от 5 до 10 лет, либо    высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы не менее 1 года         (для старшего воспитателя) | 3605 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 5 до 10 лет или      среднее профессиональное образование и стаж   педагогической работы свыше 10 лет; либо      высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 2 до 5 лет           (для старшего воспитателя) | 3948 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 10 до 20 лет или     высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы от 5 до 10 лет          (для старшего воспитателя) | 4189 |
| высшее профессиональное образование и стаж    педагогической работы свыше 20 лет или II     квалификационная категория, либо высшее       профессиональное образование и стаж           педагогической работы свыше 10 лет            (для старшего воспитателя) | 4526 |
| I квалификационная категория для воспитателя  и старшего воспитателя | 4864 |
| высшая квалификационная категория для         воспитателя и старшего воспитателя | 5153 |
| 2.6.5. | Педагог-психолог |  |
|  | высшее психологическое или высшее             педагогическое образование с дополнительной   специальностью "Психология" без предъявления  требований к стажу работы | 3286 |
| высшее психологическое или высшее             педагогическое образование с дополнительной   специальностью "Психология" и стаж работы в   должности педагога-психолога (психолога) от   2 до 5 лет | 3605 |
| высшее психологическое или высшее             педагогическое образование с дополнительной   специальностью "Психология" и стаж работы в   должности педагога-психолога (психолога) от   5 до 10 лет | 3948 |
| высшее психологическое или высшее             педагогическое образование с дополнительной   специальностью  "Психология" и стаж работы    в должности педагога-психолога (психолога)    свыше 10 лет | 4189 |
| II квалификационная категория | 4526 |
| I квалификационная категория | 4864 |
| высшая квалификационная категория | 5153 |
| 2.6.6. | Библиотекарь |  |
|  | среднее профессиональное образование без      предъявления требований к стажу работы или    общее среднее образование и курсовая  подготовка | 2797 |
| (библиотекарь II категории) - высшее          профессиональное образование без              предъявления требований к стажу работы или    среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет | 2992 |
| (библиотекарь I категории) - высшее           профессиональное образование и стаж работы    в должности библиотекаря (библиографа) II     категории не менее 3 лет | 3605 |
| (ведущий библиотекарь) - высшее               профессиональное образование и стаж работы    в должности библиотекаря (библиографа) I      категории не менее 3 лет | 3948 |

2.6.20. Изменение размеров (должностных окладов) производится:

2.6.20.1. при присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.6.21. Оклады по должностям педагогического и иного персонала образовательных учреждений, предусмотренные настоящим разделом, распространяются на аналогичные должности учреждений здравоохранения.

2.7. Должностные оклады руководителей учреждений здравоохранения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад, рублей |
| 1 | 2 | 3 |
|  | 1 квалификационный уровень |  |
| 2.7.1. | Главный врач (директор, начальник) |  |
|  | I уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 7565 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 8011 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 8699 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 9078 |
|  | II уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5957 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 6308 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 6850 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 7208 |
|  | III уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5331 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5857 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 6361 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 6693 |
|  | IV уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5153 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5457 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5926 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 6235 |
| 2.7.2. | Заместители главного врача медицинского профиля |  |
|  | I уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 6877 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 7283 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 7908 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 8252 |
|  | II уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5415 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5734 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 6227 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 6553 |
|  | III уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5028 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5324 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5782 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 6084 |
|  | IV уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4684 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4960 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5387 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5668 |
| 2.7.3. | Заместители главного врача по экономическим вопросам, главные бухгалтера |  |
|  | I уровень учреждения по оплате труда руководителей | 6877 |
|  | II уровень учреждения по оплате труда руководителей | 5415 |
|  | III уровень учреждения по оплате труда руководителей | 5028 |
|  | IV уровень учреждения по оплате труда руководителей | 4685 |
| 2.7.3. | Заместителm главного врача по административно-хозяйственной части, заместитель главного бухгалтера |  |
|  | I уровень учреждения по оплате труда руководителей | 5953 |
|  | II уровень учреждения по оплате труда руководителей | 4922 |
|  | III уровень учреждения по оплате труда руководителей | 4570 |
|  | IV уровень учреждения по оплате труда руководителей | 4259 |
| 2.7.3. | Главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер) |  |
|  | Высшее медицинское образование по специальности «Сестринское дело» без предъявления к стажу работы или среднее медицинское образование повышенного или базового уровня и стаж работы пр профилю не менее 5 лет: |  |
|  | I уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 5153 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5457 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5926 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 6235 |
|  | II уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4864 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 5151 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5594 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5885 |
|  | III уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4526 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4793 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5205 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5150 |
|  | IV уровень учреждения по оплате труда руководителей |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4189 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4436 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 4817 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5069 |
|  | Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7 |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4526 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4739 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5205 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5476 |
|  | Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа |  |
|  | не имеющий квалификационной категории | 4526 |
|  | имеющий II квалификационную категорию | 4739 |
|  | имеющий I квалификационную категорию | 5205 |
|  | имеющий высшую квалификационную категорию | 5476 |

                    2.8. Должностные оклады социальных работников

|  |  |
| --- | --- |
| Социальный работник: |  |
| начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее полное (общее) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 2501 |
| среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 2550 |
| высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | 2797 |
| высшее профессиональное образование и стаж работы по  профилю не менее 5 лет | 3286 |

2.9. Лица, кроме медицинских и фармацевтических работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности. Им может быть установлен должностной оклад (оклад), соответствующий должностному окладу лиц, имеющих специальную подготовку и стаж работы.